

# Eritreërs leren lassen door slimme samenwerking

Zeven Afrikaanse mannen, waaronder Habtay, Efrem en Kiflom, gaan een mooie toekomst tegemoet in de metaal. Deze statushouders uit Eritrea zijn deelnemers aan een bijzonder opleidingsproject. Lasschool Elektrolas, zes regionale werkgevers, Vluchtelingenwerk, de drie Langstraatgemeenten en Baanbrekers sloegen de handen ineen om deze talenten aan de slag te helpen. Hoewel hun achtergrond verschillend is, ziet hun toekomst er ongeveer hetzelfde uit: aan de slag bij een mooi metaalbedrijf.

## Technische vakmensen

“Er is dringend behoefte aan technische vakmensen”, vertelt Joost van den Hooven, directeur van Elektrolas. “Door deze mensen uit Eritrea op te leiden, kunnen we metaalbedrijven in onze regio voorzien van nieuw bloed. We hebben een gericht opleidingsprogramma ontwikkeld. Hierbij trainen we in eerste instantie op de manier waarop we het lasvak in Nederland uitoefenen. Verder krijgen ze aanvullende vaardigheden aangeleerd die nodig zijn in de bedrijfspraktijk.”

## Taal van de werkvloer

De lasopleiding is zo ingericht dat er drie dagen onderwijs is. “We koppelen hierbij de theorie aan de praktijk. Daarnaast blijft er voldoende tijd over voor het taalonderwijs door Vluchtelingenwerk. Hierbij wordt vooral ingestoken op de taal van de werkvloer en technische vaktermen. Vijf weken lang gaan de Eritrese leerlinglassers aan de slag met hun opleiding. Daarna volgt een fulltime stageperiode. Als alles goed gaat, dan krijgen deze talenten een plekje bij één van de zes metaalwerkgevers.”

## Slimme samenwerking

Volgens werkmakelaar Mechmoed el Achachi van Baanbrekers is het lasproject een mooi voorbeeld van hoe de overheid, het onderwijs en de ondernemers elkaar kunnen helpen en versterken. “De vraag naar personeel is groot. Door een slimme samenwerking zoals deze kunnen we iets doen aan deze vraag. Sowieso is het erg belangrijk dat mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt gewoon kunnen meedoen. De talenten uit Eritrea

willen allemaal de handen uit de mouwen steken en nieuwe dingen leren. Dit kost energie, vooral omdat ze tegelijkertijd nog volop aan het kennismaken zijn met de Nederlandse taal en de Nederlandse samenleving. Het gaat hier toch net wat anders dan in Eritrea.”

## Nieuwe kansen

Ahmed Kansouh, directeur van Baanbrekers, benadrukt dat hij erg blij is met dit project. “Met alle partijen samen zorgen we ervoor dat nieuwe Nederlanders nieuwe kansen krijgen. Zelf heb ik die kansen ook gekregen en benut. En dat heeft er uiteindelijk toe geleid dat ik directeur mag zijn van het mooiste bedrijf van Nederland. Een bedrijf waar we perspectieven bieden aan mensen die nog niet of even niet meedoen aan werk.”



Habtay, Efrem, Kiflom, Zerit, Debas, Efrem en Robel

## Samenwerkingsovereenkomst

De samenwerkingsovereenkomst tussen de partijen werd 5 september jl. gesloten bij Elektrolas in Waalwijk. Vertegenwoordigers van de volgende organisaties zetten hun handtekening: Elektrolas Lastechniek b.v., Jos van den Bersselaar b.v., Van Beek b.v., Veluw Metal Creations, Espero, Kiefel Packaging/Bosch Sprang, ROK Metaal, Vluchtelingenwerk, de gemeenten Heusden, Loon op Zand en Waalwijk en Baanbrekers.